

Coaching biznesowy

Zadaniem coacha jest przygotowanie i przeprowadzenie klienta przez proces zmian, których dokonanie jest niezbędnym efektem dobrego Coachingu.

Coaching przedsiębiorczości

To program wsparcia dla wszystkich, którzy rozpoczynają swoją przygodę z biznesem, a także tych, którzy dopiero myślą o założeniu własnej firmy. Pojawiające się na tym etapie trudności czy porażki skutecznie zniechęcają przedsiębiorców do dalszego działania. Pracujemy nad wzmocnieniem pewności siebie oraz utrzymaniem motywacji. Wspólnie diagnozujemy gotowość i predyspozycje do bycia przedsiębiorcą. Budujemy poczucie odpowiedzialności, które jest determinantem osiągnięcia sukcesu. Proces zakłada przejście od etapu planów i marzeń do aktywnego działania. Dajemy także wsparcie merytoryczne w zakresie: określenia profilu działalności, zbudowania modelu biznesowego, wyboru rynku docelowego, strategii sprzedaży.

Coaching menadżerski

To program dla kadry kierowniczej oraz liderów zespołów, a także dla tych osób, które przygotowują się do roli menadżera. W procesie koncentrujemy się na wzmacnianiu kompetencji z zakresu zarządzania zespołem takich jak: otwarta komunikacja, rozwiązywanie konfliktów, delegowanie zadań, wyznaczanie celów oraz podnoszenie efektywności działania zespołu. Wspieramy menadżera w budowaniu swojego autorytetu. Rozwijamy umiejętności radzenia sobie ze stresem. Istotą procesu jest budowanie odpowiedzialności menadżera i ułatwienie mu odnalezienia się w swojej roli.

Executive coaching

To program wsparcia dla kadry zarządzającej oraz właścicieli firm ukierunkowany na rozwój biznesu. Istotą procesu jest precyzyjne wyznaczanie celów, zarówno operacyjnych dla organizacji jak i rozwojowych dla lidera. W procesie koncentrujemy się na zdiagnozowaniu mocnych i słabych stron przedsiębiorcy. Pozwala nam to wyznaczyć obszary do rozwoju. Poszukujemy także nowych możliwości. Pracujemy z przekonaniem, które bardzo często determinują sposób działania przedsiębiorców i mają ogromny wpływ na efektywność podejmowanych działań oraz decyzji. Coaching pozwala liderom uwolnić nową energię, przywraca motywację. Efektem pracy coachingowej jest zmiana stylu zarządzania, co ma bezpośredni wpływ na rezultaty biznesowe.